



II. Organisatie Regioplan – Werkgroepen weinig kader

→ Informatie voor een werkgroep met weinig kader voor de uitvoering van een actief jeugdbeleid

Clubs die graag actief willen inzetten om weer een gezonde jeugdafdeling te krijgen of het promoten van het dammen in de omgeving, kunnen het 'Hoogeveens Concept' gebruiken. Mensen willen zich wel actief inzetten voor jeugddammen, maar denken vaak dat ze veel mensen nodig zijn. Dat is echter niet zo. Zelfs met drie personen kan al heel veel worden bereikt. De haalbaarheid kan extra worden versterkt door een samenwerking met een (regio) coördinator, een deskundige op het uitvoeren van het 'Hoogeveens Concept'. De deskundige zal samen met de jeugdlerder/club kijken om een werkgroep samen te stellen. In het 'Hoogeveens Concept', document: 'Kader & Rollen' is de 'ideale' rolverdeling uitvoerig beschreven.

Werkgroep met minder beschikbare mensen

Om de kans van slagen bij het uitvoeren van een actief jeugdbeleid te vergroten, zijn er 3-6 mensen (leden/ouders) nodig, afhankelijk van de doelen. De coördinator zal daardoor maatwerk leveren en een plan van aanpak opstellen aan de hand van de inventarisatie en bemensing. De belangrijkste drie rollen zijn als volgt:

Jeugdlerder	Trainer	Schooldambegeleider
De jeugdlerder is de leider binnen de werkgroep. Hij is de regisseur van de werkgroep. Hij bewaakt het jeugdbeleid binnen zijn club. Tevens instrueert hij ook de anderen bij het uitvoeren van taken. Ook helpt de jeugdlerder actief mee in de uitvoering.	De trainers vormen een belangrijke factor op de club. Zij begeleiden en leiden de jeugdleden op. Ze zijn in het algemeen wekelijks inzetbaar. Tevens kunnen ze ook privé-training/groepstrainingen verzorgen en talent scouten.	Schooldambegeleiders zorgen continu voor nieuwe aanwas op de club. Zij geven les op scholen en proberen kinderen enthousiasmeren voor het damspel, schooldamtoernooi en daarna (eventueel) de damclub.
Vaardigheden	Vaardigheden	Vaardigheden
<ul style="list-style-type: none">▪ Communicatief vaardig▪ Goed omgaan met kinderen▪ Passie voor dammen▪ Verantwoordelijkheidsgevoel▪ Structureel kunnen werken▪ Aandacht voor ouders▪ Plannen▪ Organiseren▪ Instructies geven en nemen	<ul style="list-style-type: none">▪ Vakinhoudelijke kennis▪ Kennis overbrengen▪ Doelgericht werken▪ Professioneel werken▪ Kwaliteit leveren▪ Leuk vinden om met kinderen te werken▪ Contactuele vaardigheden	<ul style="list-style-type: none">▪ Enthousiasmeren en passie overbrengen▪ Creatief▪ Goed omgaan met massa kinderen▪ Samenwerkingsrelaties kunnen opbouwen▪ Oplossingsgericht▪ Communicatief; ook voor een grotere groep▪ Organiseren

De beschreven rollen dienen worden opgevuld. Echter, het kan ook zijn dat een trainer tevens schoolbegeleider is of een jeugdlerder die ook training geeft. Het belangrijkste is dat er een heldere rol-en takenverdeling is en dat elk lid van de werkgroep weet wat hij moet doen. De coördinator zal hier actief in gaan helpen om de kwaliteiten van alle vrijwilligers op de juiste plaats neer te zetten. Zo kan er effectief en efficiënt gewerkt worden.

Nieuwe jeugdclubs

In de damwereld is er weinig kader beschikbaar. Toch is het mogelijk om met een kleine werkgroep iets goeds neer te zetten. Ook als er geen fundament meer is bij een club. Een nieuwe jeugdclub oprichten is in het algemeen goed te doen. Men moet ook in het achterhoofd houden dat het in de toekomst, als het jeugdbeleid zijn vruchten afwerpt, er meerdere mensen kunnen toetreden in de werkgroep: promotor, organisator, ouders en een financieel beheerder.

Advies

- Run een jeugdclub niet in je eentje, maar overleg, evalueer en voer uit samen met de werkgroep
- Werk samen met een deskundige of een ander goedlopende jeugdclub (leer van elkaar!)
- Probeer het 'Hoogeveens Concept' als leidraad te gebruiken en wees niet bang om ook eigen ideeën toe te passen: er zijn meerdere plannen die goed werken!
- Maak een jeugdbeleid op van 2 – 5 jaar en stel realistische doelen.
- Zet door, ook al gaat het in één jaar tijd niet zoals je gedacht had.
- Haal energie uit de dingen die wel goed gaan!
- Denk in oplossingen, niet in problemen.